



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

RELATÓRIO SOBRE O PROGRESSO DO PORTO DO LOBITO

2021/2022



Distrito: Av. Independência Restinga
Município: Lobito
Benguela/Angola

Tel.º 925227690 / 927111581
Fax.º
C.P.º 16

Email: _____



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE

COMUNICAÇÃO SOBRE PROGRESSO, PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS

Publicado

Período de Setembro de 2021 à Setembro de 2022



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

ÍNDICE

DIREITOS HUMANOS	3
PROTECÇÃO AMBIENTAL	20
ANTICORRUPÇÃO	27
ANEXOS	33



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web:
www.portodolobito.co.ao

COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE

PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS COMUNICAÇÃO SOBRE PROGRESSO- COP PERÍODO DE SETEMBRO 2021 À SETEMBRO DE 2022

PARA TODAS AS PARTES INTERESSADAS

O Porto do Lobito aberto ao tráfego marítimo internacional desde 1928, está localizado numa Baía natural da costa atlântica de águas profundas com 5.000 metros de comprimento, 1.500 metros na parte mais larga, 300 metros no canal de acesso, possui uma profundidade de 17, 34 metros na área de manobras e fundos que variam nas muralhas de acostagem entre 6 à 15,3 metros, cujas coordenadas geográficas são, 12º,20'47" de Latitude Sul e 13º 21'45" de Longitude Este.

Está constituído por seis terminais a saber; Terminal de Cabotagem, Terminal de Carga Geral, Terminal de Contentores, Terminal do Porto Seco, Terminal Mineraleiro e o Terminal Oceânico do Lobito (Plataforma flutuante para carga petrolífera). É uma das partes fundamentais do corredor do Lobito, sustentado pelo Aeroporto Internacional da Catumbela, pelo Caminho de Ferro de Benguela numa extensão de 1340Kilómetros até a República Democrática do Congo, ligando a costa atlântica ao ramal ferroviário transafricano.

O Porto do Lobito assumiu o compromisso de introduzir a Sustentabilidade como um critério de gestão da Empresa, não apenas para promover um olhar de futuro e de respeito pelo Planeta como algo que é de todos, das gerações actuais e futuras, mas também lutar para erradicar a pobreza e as desigualdades, preservação do ambiente e promoção da dignidade de cada pessoa e do respeito pela vida.

Em nome do Conselho de Administração da Empresa Portuária do Lobito e do seu colectivo de trabalhadores constituído por **1.546** colaboradores, tenho o prazer de confirmar o nosso apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, sobre os Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e o Combate à Corrupção.

Nesta Comunicação sobre o Progresso anual, descrevemos continuamente a integração do Pacto Global e os seus Dez Princípios na estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a partilhar tais informações com as nossas partes interessadas usando os nossos principais canais de comunicação.

Lobito, aos 06 de Setembro de 2022.

Atenciosamente,

O Presidente do Conselho de Administração


Celso Rodrigues de Lemos Rosas



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

BREVE CARACTERIZAÇÃO DO PORTO DO LOBITO

Em Março de 1903 se dava a construção de um Caminho-de-ferro de daria também início a história do Porto do Lobito. No mês de Março de 1928, deu-se início as operações comerciais com atracação do primeiro navio. Em 1973, atinge-se o pico em termos de cargas movimentada, aproximadamente 3.000.000 de toneladas, das quais 50% referente a carga em trânsito. Tipo de carga movimentada: Cereais, mineiro e pasta glucose.

O Porto do Lobito, localiza-se geograficamente a 12º 20s 47 0 de Latitude Sul e 13º 21m 45s de Longitude Este, estando implantado numa baía natural de 5 kms de comprimento, com largura de 300 metros no canal de acesso e 1500 metros na parte mais larga. A profundidade do canal de acesso é de 17, 34 metros e a zona de manobras na baía é a parte mais funda com 34 metros de profundidade, enquanto, nas muralhas (cais) de acostagem, com uma extensão total de 2.269 metros lineares, as profundidades variam entre 7 e 15,30 metros. Fundado há 94 anos, o Porto do Lobito, ciente dos desafios a enfrentar, tem a sua Visão, Missão e Valores, direccionados para os seguintes objectivos:

MISSÃO

Ser uma porta estratégica do mercado marítimo nacional e internacional, actuando como elo de intermodalidade logística através do corredor do Lobito.

VISÃO

Garantir a eficiência, competitividade dos serviços prestados com segurança e Sustentabilidade económica e ambiental.

VALORES

- Disciplina;
- Organização;
- Prestação de Serviços de Qualidade;
- Ética e Transparência;
- Colaboração com todos os Parceiros;
- Desenvolvimento do Capital Humano.



Até 2008, verificou-se uma trajectória positiva de reconstrução e crescimento, havendo a necessidade de, por um lado, adequar as estruturas e equipamentos portuários às novas exigências do mercado e impulsionar a abertura do corredor do Lobito (reconquista da fatia do mercado regional).

De 2008 à 2012 iniciou-se o Projecto de Reabilitação, Ampliação e Modernização do Porto do Lobito.

Ganhos obtidos: Aumento da capacidade de infra-estrutural e de equipamento.

Designação	Até 2008	2012
Comprimento Cais (metros lineares)	1.405	2.269
Fundos Máximos	12,00	15,30

INDICADORES DE PRODUÇÃO

► A desaceleração da actividade, fruto da crise económica e financeira que se verificou desde 2014 e a pandemia da COVID-19, impossibilitou a Empresa de atingir até então as quantidades de cargas esperadas.

Movimento de Carga de Contentores			
Anual	Número	TEU	TONELADAS
2013	93.444	107.158	896.825
2014	85.779	100.414	1.002.064
2015	61.679	78.385	777.636
2016	30.952	36.910	413.980
2017	44.159	50.089	474.134
2018	34.099	43.908	563.942
2019	38.630	47.640	605.130
2020	22.492	28.233	344.682
2021	15.232	10.253	233.524

DEMOGRAFIA DOS TRABALHADORES DA EMPRESA POR CATEGORIAS OCUACIONAIS

► O Porto do Lobito possui uma Demografia composta por 1.546 trabalhadores, dos quais 1.338 são homens e 208 são mulheres. No que concerne as categorias ocupacionais verifica-se que 302 são Responsáveis, 328 são Técnicos, 636 são Operários e 280 são Administrativos.



DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: Apoiar e Respeitar a Protecção dos Direitos Humanos Reconhecidos Internacionalmente.

A Empresa Portuária do Lobito está comprometida a cumprir este princípio e como resposta, assume de forma contínua a protecção dos direitos humanos por meio de formações periódicas com o intuito de sensibilizar seus trabalhadores sobre a importância dos mesmos, reforçado no código de ética que tem merecido a sua divulgação em todos os sectores da empresa.

Em Fevereiro de 2022 deu-se início às sessões de divulgação do código de ética, bem como falou-se sobre os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e os 17 Objectivos de Desenvolvimento Sustentável.

Princípio 2: Assegurar-se da Sua Não Participação em Violação Desses Direitos

► Para melhor compreensão sobre os Direitos Humanos, recordamos o conceito da Organização das Nações Unidas, "OS Direitos Humanos são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente da raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer condição" Eles incluem o direito à vida e à liberdade de opinião e de expressão, o direito ao trabalho e à educação, entre muitos outros.

Deste modo, o Porto do Lobito, para garantir que os trabalhadores trabalhem em instalações seguras, adequadas e higiénicas, efectua periodicamente a manutenção e assistência das suas instalações, concretamente: Eléctricas, canalizações, edifícios e demais equipamentos, com realce a verificação às coberturas dos edifícios, bem como cuidar da ventilação, da climatização, iluminação e sobretudo a adaptação dos meios de trabalho ao homem em respeito aos princípios da Ergonomia, ou seja, adaptar os meios ao homem, seguindo sempre o cumprimento rigoroso dos padrões de higiene e segurança no trabalho, fornecendo assim aos trabalhadores, equipamentos de protecção individual e ou colectivo, realização de meetings antes de cada jornada laboral (áreas operacionais), também realiza palestras de conscientização do uso correcto dos equipamentos, tanto de escritórios como das áreas operacionais de forma a evitar ou mitigar acidentes e doenças laborais. Para o efeito, sempre são substituídas as lâmpadas avariadas em tempo oportuno, efectua-se a limpeza todos os dias e sempre que for necessário, pintam-se os edifícios conforme as necessidades, estando para o efeito as equipas técnicas sempre disponíveis para reparar as avarias ocasionais. A equipa dos Bombeiros, além de acautelar ou prevenir incêndios, cuida da colocação, manutenção e substituição de extintores colocados nas diversas áreas da Empresa num total de 155. Em relação à prevenção de incêndios a equipa de bombeiros tem feito simulacros para treinar os trabalhadores a se protegerem em caso de evacuação.

Para cumprir com as suas tarefas a equipa de Bombeiros da Empresa dispõe de 01 Viatura de combate a incêndios, 07 Bocas-de-incêndio não subterrâneas e 14 bocas de incêndios



Subterrâneos apoiados por rebocadores também da Empresa que estão equipados para combater incêndios em caso de os mesmos acontecerem na Baía do Porto do Lobito ou no alto-mar.

Portanto, é de realçar que, os 155 extintores cujos pesos variam de 06 kgs à 50 kgs encontram-se distribuídos nas seguintes áreas; Edifício Sede, Edifício das Operações, Direcção Logística, Direcção Técnica, Direcção da Clínica, Direcção da Casa do Pessoal do Porto do Lobito, Sector dos Bombeiros e a todos os Terminais.

Em alusão as comemorações dos 94 anos de existência do Porto do Lobito, sendo uma constante a prioridade da melhoria das condições sociais dos trabalhadores e da comunidade envolvente e não só, o Conselho de Administração, materializou as seguintes acções;

- Doou Sangue à algumas Unidades Hospitalares da Província de Benguela por intermédio de seus trabalhadores;
- Visitou e prestou Assistência Médica e Medicamentosa a um Abrigo de Infância;
- Ofertou Bens alimentares e produtos de Biossegurança ao Abrigo de Infância;
- Procedeu a entrega 120 residências a seus trabalhadores no Condomínio da Empresa, Denominado "José Carlos Gomes" localizado no Bairro da Luz, cidade do Lobito.
- Entrega de enxoval ao 1º bebé nascido no dia 24 de Março na Maternidade Central do Lobito em decorrência do aniversário da Empresa;
- Relativamente a protecção dos trabalhadores contra assédio no local de trabalho, incluindo assédio físico, verbal, sexual, psicológico, abusos ou ameaças, o Porto do Lobito, além da legislação em vigor no país, incluindo a Lei Geral do Trabalho **Nº 07/15 de 15 de Junho**, sem esquecer a convenção internacional Sobre os Direitos Humanos das Nações Unidas, privilegia a prevenção de tais actos através da divulgação do respectivo Código de Ética, com realce ao seu quinto princípio de actuação do código em causa, que trata do respeito e cooperação.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

No âmbito das responsabilidades Sociais, a Empresa Portuária do Lobito, desenvolveu as seguintes acções:

- Reconstrução e apetrechamento do Lar de Idoso São Luiz-Bairro da Canata;
- Reconstrução da Capela Adjacente ao Lar dos Idosos São Luiz-Bairro da Canata;
- Participação na construção do Auditório Sérgio Luther Rescova;
- Realização de uma excursão de comboio designada por **Comboio Kanuco**, o qual beneficiou os filhos dos trabalhadores do Porto do Lobito e do Caminho de Benguela, alusivo ao dia internacional da criança, bem como, da criança Africana;
- Doação de Sangue ao Hospital Regional do Lobito;



- Pagamento de um Triciclo motorizado a título de apoio financeiro a favor do Sr. Roberto M. Cangombe (portador de deficiência);
- Pagamento de 5 cadeiras de rodas e 7 pares de muletas canadianas ofertadas no Dia Internacional da Pessoa com Deficiência aos deficientes da Associação denominada LARDEF;
- Melhoria substancial da qualidade das refeições no refeitório da Empresa com inclusão de ovos e pescados produzidos na piscicultura, aviário do Campo Agrícola bem como o Incremento de frutas como sobremesa.
- Melhoria da Higiene e Segurança no trabalho do refeitório da Empresa;

DESPORTO

► A responsabilidade social na Empresa é um princípio sempre actual. Para tal, existe também uma agremiação desportiva denominada **CASA DO PESSOAL DO PORTO DO LOBITO** da inteira responsabilidade da Empresa Portuária do Lobito, isto é, todos os custos relacionados com os salários dos treinadores, aquisição de Equipamentos, transporte para as participações nos campeonatos provinciais e nacionais, energia eléctrica, estágios, água e merendas etc. Existe no clube três modalidades desportivas; Andebol Feminino, Basquetebol Feminino e Masculino e Hóquei em Patins, o que perfaz um total de 306 atletas.

DEMOGRAFIA DESPORTIVA

ANDEBOL

Nº de Atletas	ESCALÃO	IDADE	SEXO
23 Atletas	Seniores	20 á diante	Feminino
18 Atletas	Júnior	17 á 19	Feminino
22 Atletas	Juvenis	15 á 16	Feminino
25 Atletas	Iniciados	12 á 14	Feminino
Total.....98			

BASQUETEBOL

Nº de Atletas	ECALÃO	IDADE	SEXO
25 Atletas	Sub-18	17 á 18	Masculino
25 Atletas	Sub-18	17 á 19	Feminino
25 Atletas	Sub-16	15 á 16	Masculino
25 Atletas	Sub-16	15 á 16	Feminino
30 Atletas	Sub-14	13 á 14	Masculino
33 Atletas	Sub-20	13 á 14	Feminino
Total.....163			



HÓQUEI EM PATINS

Nº de Atletas	ECALÃO	IDADE	SEXO
12 Atletas	Júnior	17 á 18	Masculino
15 Atletas	Juvenil	15 á 16	Masculino
18 Atletas	Iniciados	13 á 14	Masculino
Total..... 45			

CAMPO AGRÍCOLA

► Campo Agrícola do Porto do Lobito, foi inaugurado por ocasião dos festejos do 93º Aniversário do Porto do Lobito, localizado no Município da Catumbela na margem direita do rio com o mesmo nome, com 16 hectares, subdivididos pelas seguintes áreas. Produção Vegetal, Talho, Avicultura e Piscicultura, com uma força de trabalho constituída por 58, assim distribuídos:

- Área Administrativa (5) Trabalhadores;
- Área de Produção Vegetal (40) Trabalhadores;
- Aquicultura (5) Trabalhadores;
- Aviário (5) Trabalhadores;
- Talho (3) Trabalhadores;

TIPOS DE PRODUTOS PRODUZIDOS NO CAMPO AGRÍCOLA

Produção vegetal - Hortícolas, cereais, fruteiras, leguminosas, raízes e tubérculos.

Produção animal – Avicultura, caprino e suínos.

Aquicultura – Cultivo de tilápias em viveiros.

OBJETIVOS ESPECÍFICO

- Todas as actividades têm por fim a propagação económica e socialmente sustentável, incluindo reprodução, o crescimento, manutenção, melhoramento de produtos vegetal e animal, num ambiente controlado, para qualquer propósito comercial, de substância ou outros fins públicos.
- A produção de culturas alimentares (Hortícolas, cereais, raízes e tubérculos), e frutas tropicais (mangas, mamão e banana), e a criação de caprino, suínos, tilápias e aves, destinam-se ao refeitório da Empresa.
- Os excedentes, tem sido fornecidos a outros clientes interessados em adquirir os mesmos produtos, contribuir para a segurança alimentar e o aumento das quantidades comercializáveis dos recursos biológicos, aquáticos e vegetais.



- Contribuir para a renovação sustentável de recursos biológicos aquáticos e para a prevenção da pesca não sustentada.
- Contribuir para a regeneração das espécies em perigo de sustentabilidade ou para reabilitação de habitantes degradados.
- Fomentar o emprego e a criação de empreendimento, em especial nas comunidades rurais e costeiras.

MEDICÃO DE RESULTADOS

NÚMEROS DE EFECTIVOS E OVOS PRODUZIDOS NO AVIÁRIO

Item	Designação	Nº de Efectivos	Nº de Ovos produzidos por dia
01	Galinhas	1474	720

NÚMERO DE TANQUES DE PISCICULTURA E SEU EFECTIVO

Item	Designação	Capacidade
1º	Tanque de alevinagem	10 Mil Peixes
2º	Tanques de recria	5 Mil Peixes
3º		
4º	Tanques de Engorda	5 Mil Peixes
5º		
6º	Tanques de Decantação	
7º		

COMPLEXO TURÍSTICO DA CAOTINHA

► Complexo Turístico da Caotinha, foi inaugurado no dia 19 de Setembro de 2020, cujo objectivo social é prestar serviços de turismo interno e externo, ou seja, é abrangente à todos os interessados.

Localizado na povoação do bairro da Caotinha, teve como ganho principal daquela comunidade o emprego directo de quatro (4) moradores da mesma comunidade, sendo duas mulheres e dois homens.

FORMAÇÕES

► Em relação ao capítulo de formações, a Empresa realizou e promoveu diversas acções através de seminários, palestras, incluindo cursos internos e externos, sendo no total 58 formações que contaram com 1346 beneficiários. De salientar também, encontros de trocas



de experiencia com outras empresas do ramo e não só. Dentre as acções acima referidas, somos a destacar as seguintes formações:

- Formação em Ética e Sustentabilidade;
- Formação sobre o Empreendedorismo;
- Formação sobre Responsabilidade Social e Sustentável;
- Formação sobre Responsabilidade Social e Técnicas de Elaborar Projectos Sociais e Planeamento Estratégico;
- Formação sobre Altos Estudos de Transportes;
- Formação sobre Gestão Marítima Portuária e Logística;
- Formação sobre Ética nas negociações dos actos formativos;
- Formação sobre Tratamento e Manutenção dos Jardins,
- Formação sobre Saúde Ocupacional e Sustentabilidade da Empresa;
- Formação sobre Ética Compromisso Profissional e Social P/Ambiente;
- Formação sobre o Papel do Pai na Família;
- Formação sobre Complaine e Boas Práticas de Gestão Empresarial;
- Formação sobre Ambiente e Desenvolvimento Sustentável;

IMPLEMENTAÇÕES

- A Empresa realizou o natal solidário com as crianças do Bairro da Kassai /Lobito;
- Entrega de cestas básicas a comunidade do Campo Agrícola;
- Entrega de cestas básicas as atletas da Casa do Pessoal do Porto do Lobito;
- Entrega de Equipamentos Desportivo à crianças da Escola do Bairro da Kassai/Lobito;
- Encontro de confraternização com os trabalhadores reformados da Empresa Portuária do Lobito;
- Entrega dos 120 apartamentos sociais construídos de raiz no Condomínio denominado José Carlos Gomes, para beneficiar trabalhadores da Empresa Portuária do Lobito;
- Entrega de bónus de 20.000.00 (Vinte Mil Kwanzas), a cada trabalhador para festejar o dia da Empresa (24/03) com as suas famílias;
- Entrega de donativos ao lar das crianças;
- Remoção das sucatas nas oficinas gerais da Empresa;
- Elaborou a Política de Gestão Ambiental;
- Foi elaborado o Plano de Gestão Ambiental;
- Formação de (10) Jovens da Comunidade em matéria de Carpintaria e Serralharia;
- Participação em feiras;
- Realização de feiras de Saúde (Clínica);
- Ligação de energia eléctrica da rede pública ao Terminal de Contentores;



- Apoio a construção de futura Sé Catedral do Lobito;
 - Participação na Feira Internacional de Luanda tendo sido vencedor na categoria...;
 - Troca de experiencia com o Governo de Sustentabilidade do Porto de Luanda;
 - Visita as obras de responsabilidade social efectuadas pelo Porto de Luanda (Fontenários, Escola e Posto Médico);
 - Visita de troca de experiencia com o Gabinete de Sustentabilidade da UNICARGAS;
 - 04/04/2022, Inauguração do Paineil Digital;
 - Visita de trabalho na Associação de Ética e Sustentabilidade;
-
- 12/01/2022, Workshop subordinado ao tema: Planeamento Estratégico para o ano 2022 no Porto do Lobito;
 - 09/03/2022; Foi realizada uma Palestra sobre Saúde Ocupacional Como Plano de Acção de Sustentabilidade do Porto do Lobito;
 - 21/03/2022, Foi realizada uma assembleia de trabalhadores;
 - 22/03/2022, Foi realizado o II Encontro de Quadro do Porto do Lobito;
 - 28/03/2022, Realizou-se uma reunião entre a Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade e o Comité de Ética;
 - 28/03/2022, Reunião entre a Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade e a Comissão de Sustentabilidade do Porto do Lobito;
 - 28/03/2022, Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade, reuniu-se com o Conselho de Administração e Directores do Porto do Lobito, Comité de Ética e Comissão de Sustentabilidade, na qual se destacou a preparação relacionada com o movimento Transparência 100%.
 - 29/03/2022, O Presidente da Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade, reuniu-se com o Administrador dos Recursos Humanos, Comissão de Sustentabilidade e Comité de Ética, para informar sobre os integrantes do grupo que trabalhará para consumir a Estratégia do Pacto Global para a África e o movimento transparência 100%;
 - 14/04/2022, O Porto do Lobito recebeu a visita da Delegação do escritório das Nações Unidas sobre as drogas e os Crimes;
 - 03/05/2022, O Porto do Lobito deu início a formação sobre Curso Avançado em Gestão Marítima Portuária e Logística destinado ao Conselho de Administração, Directores, Assessores e demais responsáveis;
 - 16/05/2022, O Porto do Lobito iniciou formação sobre Responsabilidade Social e Sustentável com duração de Cinco dias, destinado aos membros da Comissão de Sustentabilidade e trabalhadores da Direcção de Segurança e Ambiente;



- O Porto do Lobito, participou numa reunião organizada pela Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade, na qual foi integrada pela ACEGE/Portugal, Portos de Angola membros do Pacto Global da ONU e Unicargas (via Zoom);
- 23/05/2022, Os membros do Conselho de Administração do Porto do Lobito, Directores e Assessores participaram num Seminário Sobre Governação Portuária, organizado pela Empresa;
- A Comissão de Sustentabilidade do Porto do Lobito, participou da reunião **"Leaders Summit 2022 UN Global Compact"**, via Zoom;
- 08 à 10/06/2022, No âmbito as celebrações da Semana mundial do Meio Ambiente da agenda 2030 das Nações Unidas, o Porto do Lobito participou numa feira de responsabilidade Social e Corporativa com uma delegação de quatro Integrantes entre os quais um Administrador não executivo;
- 15 à 17/06/2022, o Porto do Lobito participou na feira de Integridade, Combate à Corrupção e Desenvolvimento com uma Delegação composta por dez integrantes entre os quais o Presidente do Conselho de Administração, uma Administradora Executiva e um Administrador não Executivo;
- 21/06/2022, Os membros da Comissão de Sustentabilidade e demais trabalhadores da Empresa beneficiaram de refrescamento sobre os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, ministrado pela Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade, organizado pelo Porto do Lobito;
- 22/06/2022, No âmbito da Segunda Semana de Sustentabilidade, o Porto do Lobito realizou a Jornada de Reflexão sobre a Prevenção e Assédio no Local de Trabalho, em comemoração do quarto aniversário da Empresa como membro do Pacto Global da ONU.
- O Presidente do Conselho de Administração do Porto do Lobito, preencheu e expediu o Inquérito anual do Pacto Global das Nações Unidas;
- A Comissão de Sustentabilidade concluiu o preenchimento e expediu o inquérito anual Do Pacto Global das Nações Unidas;
- O Porto do Lobito, foi contemplado com um certificado de reconhecimento no decorrer do Décimo quarto Conselho Consultivo pelas acções que tem estado a promover em prol do Desenvolvimento Sustentável;
- O Porto do Lobito viu ser aprovado sem reservas o seu Relatório e Contas de 2021 Sem reservas, pelos órgãos competentes do país.



PERSPECTIVAS

- A principal perspectiva do Conselho de Administração do Porto do Lobito é consolidar a constituição da mesma numa Empresa-Escola, estando para tal, em curso um projecto para abertura de uma academia que tratará de conteúdos relacionados com a formação de melhoria de nível académico e profissional dos seus colaboradores, intercâmbio com as instituições de formação do estado e privados, no que concerne a troca de experiências por formas que os funcionários se sintam preparados para os desafios actuais e futuros.
- Está em curso a construção de uma cozinha e lavandaria comunitária com objectivo de minimizar a carência nas populações das comunidades desfavorecidas;
- O Porto do Lobito através da comissão de Sustentabilidade, lançou à terra no campo agrícola da empresa num espaço de 20m² a título experimental sementes do tipo

acácia cavaco, acácia semeia e acácia rubra que, já germinaram e as mesmas árvores serão entregue aos trabalhadores num projecto denominado, Um trabalhador uma árvore, visando o aumento dos espaços verdes;

CLÍNICA DO PORTO DO LOBITO

- A Empresa Portuária do Lobito, é detentora de uma Clínica denominada, Clínica do Porto do Lobito e um posto de Socorro no recinto Portuário para o atendimento dos primeiros socorros aos trabalhadores.
A Clínica, é uma unidade Sanitária na visão estratégica do Conselho de Administração do Porto do Lobito, no intuito de garantir a assistência médica e medicamentosa aos trabalhadores da Empresa e seus familiares num acordo de 25% de comparticipação e 75% suportado pela Empresa. Em função da capacidade de resposta esta actividade é extensiva a Entidades Particulares com base em cláusulas contractuais específicas, bem como a outros pacientes considerados extras, prognosticando a estabilidade social dos trabalhadores e demais Utentes, contribuindo fortemente para o Sector de Saúde Pública em particular do Município do Lobito.
- Posto de Socorro; está situado no recinto das operações portuárias, actua na intervenção directa dos primeiros socorros dos trabalhadores e utentes no referido recinto. Por exemplo: Intervenção rápida em caso de acidentes.

ACTIVIDADES DESENVOLVIDAS

- Durante o período de Setembro de 2021 ao mês de Agosto de 2022, a Clínica do Porto do Lobito desenvolveu as seguintes actividades de responsabilidade social:



- **DOAÇÃO DE SANGUE AS UNIDADES HOSPITALARES** - O Conselho de Administração do Porto do Lobito, tem vindo a trabalhar num projecto de mobilização dos Trabalhadores na Doação de Sangue, organizado pela Clínica do Porto do Lobito em conexão com o Hospital Regional do Lobito, com objectivo de atender o **Grito das Unidades Hospitalares**, no que diz respeito a falta de Sangue nos respectivos Bancos, bem como as Populações do Município do Lobito e da Província em Geral;
- Participação da Direcção, na entrega de Donativo aos primeiros Bebés nascidos no dia 24 de Março, nas Unidades Hospitalares da Clínica do Porto do Lobito e Maternidade do Hospital Geral do Lobito;
- Visita ao abrigo de infância e assistência médica e medicamentosa - No âmbito das Responsabilidades Sociais das Empresas, segundo as orientações do Conselho de Administração da Empresa, tem vindo a colaborar para uma melhor qualidade de vida as Crianças que residem nos Lares de Infância, e que muitas delas foram abandonadas pelos Familiares. Assim, durante a Visita a Empresa ofereceu Bens alimentares e Produtos de Biossegurança, independentemente da Assistência Médica e Medicamentosa que tem vindo a prestar as Crianças;
- Em saudação ao dia mundial da luta contra a malária no âmbito do Combate a Malária no Município do Lobito, A Clínica do Porto do Lobito, com a orientação do Conselho de Administração da Empresa, trabalhou numa Acção de Fumigação no Município do Lobito;
- Recinto Portuário e Comando Municipal da Polícia;
- Zona da Restinga – Área Pública;
- Residências da Bricon e Compão - Área dos Moradores da Empresa e Outros que não fazem parte do Quadro Orgânico da Empresa;
- Zona da Caponte e Comando da Polícia de Transito no Lobito;
- Residências dos Trabalhadores do Porto – Bairro da Luz;
- Em saudação ao dia mundial da luta contra a malária A Clínica do Porto do Lobito, com a orientação do Conselho de Administração da Empresa, realizou uma acção conjunta com a Direcção da Repartição Municipal de Saúde Pública do Lobito, na busca de uma Sociedade cada vez mais saudável, ligadas a Humanização;
- Por orientação do Conselho de Administração, a Clínica ofertou 500 Testes Rápidos da Malária e 1000 Frascos de Hemoforce, ao **Hospital Geral do Lobito**;
- Participação activa na Feira de Saúde no dia 01 de Maio, Dia Internacional do Trabalhador em Benguela, com exposição de Serviços de Clínica Geral, com intervenção na **Assistência Médica e Medicamentosa** aos Trabalhadores que se fizeram presente no Acto Central, e Público em Geral, bem como a realização de Testes Rápidos da Malária e Glicemia gratuito;



- No âmbito das Acções de Solidariedade e incentivo aos Profissionais de Saúde, pela primeira vez o Novo Conselho de Administração da Empresa, Comemorou o Dia 12 de Maio, Dia Internacional do Enfermeiro, com diversas actividades tais como; Conferência sobre a “**Dimensão do Humanismo nas Práticas de Saúde**”, com vista a reforçar os Profissionais desta da Linha de Frente, entrega de Diplomas de Mérito aos Enfermeiros destacados – Entregue pelo **Presidente do Conselho de Administração e Administradores da Empresa** e Almoço de Confraternização com a Classe dos Enfermeiros;

MAIO – MÊS DO TRABALHADOR

- De igual modo, a Clínica participou na Feira promovida pelo Sindicato Provincial de Benguela no dia 01 de Maio, Dia Internacional do Trabalhador, com exposição de Serviços de Clínica Geral, intervindo na **Assistência Médica e Medicamentosa Gratuita** aos Trabalhadores que se fizeram presentes no Acto Central, e Público em Geral, bem como a realização de Testes Rápidos da Malária, Glicemia e Vacinação as Populações que naquela altura não estavam imunizadas, cumprindo assim com as recomendações face as medidas de Biossegurança;
- No âmbito da estratégia de alinhamento do Conselho de Administração da Empresa, face as Políticas de organização comemorativa, a **Luz do 12 de Maio, Dia Internacional do Enfermeiro**, assinalado pelo aniversário de **Florence Nightingale**, fundadora da Enfermagem Moderna, realizou-se as seguintes actividades: Palestra Sobre a Importância e Procedimentos de Enfermagem, campanha de limpeza a orla marítima, de frente ao edifício da Clínica e manutenção as árvores plantadas pelos enfermeiros, em Setembro de 2021 e entrega de Diplomas de Méritos aos Enfermeiros destacados em 2021;

JUNHO – MÊS DA CRIANÇA

- Nos dias 01 e 16 de Junho, dia Mundial e Africano dedicados a criança, a Clínica realizou as seguintes actividades nos Centros Pediátricos:
- **PEDIATRIA DO PORTO DO LOBITO** – Actividade voltada aos Filhos de Trabalhadores, Utentes e Crianças desfavorecidas.
- Palestra sobre a Malária e Tratamento;
- Contos Históricos Infantis, no sentido de ensinar as boas praticas de convivência em Sociedade as Crianças;



- No Dia 01 de Junho, Dia Internacional da Criança, a Clínica do Porto do Lobito participou da actividade Infantil com Lema: **KANUCO FERRO – PORTUÁRIO**, e prestou Assistência Médica e Medicamentosa a 7 Crianças e 1 Adulto.
- **DIA MUNDIAL DO DADOR DE SANGUE** - No âmbito do alinhamento estratégico do Executivo Angolano na Campanha de doação de Sangue, ligadas as Comemorações do 14 de Junho, Dia Mundial do Dador de Sangue, a Clínica do Porto do Lobito, por orientação do Conselho de Administração da Empresa, participou das actividades de âmbito Nacional, realizada pelo **"INSTITUTO NACIONAL DE SANGUE DE LUANDA"**, conforme actividades abaixo:
 - Dia 11 de Junho, a Clínica do Porto do Lobito, realizou uma campanha de **"Doação de Sangue que teve lugar no Posto de Socorro da Empresa"**.
 - Dia 13 de Junho, participação dos Doadores da Empresa na **"Marcha pela Saúde e Doação de Sangue"**, nas Ruas da Cidade de Benguela;
 - Dia 14 de Junho, participação da Entidade Máxima na Solenidade do Dia Mundial do Dador de Sangue, na qual o Porto do Lobito, pelo Empenho e Incentivo a Dádiva de Sangue, foi reconhecida pelo **"INSTITUTO NACIONAL DE SANGUE"**, com um Certificado de Honra ao Mérito.
 - Ainda no âmbito da solenidade do Dia Mundial do Dador de Sangue nível Nacional, das Seis (6) trabalhadores do Porto do Lobito foram contemplados com medalhas de Ouro por terem atingido a cifra de 40 doações de Sangue.
 - 16 de Junho – Dia da Criança Africana - Na sequência da actividade Infantil **Kanuco Ferro-Portuário**, a Luz do Dia Internacional da Criança, para encerrar as Comemorações do Mês da Criança, a Direcção da Clínica, por orientação do Conselho de Administração da Empresa, realizou as seguintes actividades: Feira da Criança, Palestra sobre a Higienização das Mãos e Higienização Oral, na Pediatria da Clínica, Consultas Grátis, Rastreio da Malária, Desparasitação as Crianças, bem como o Apoio de Assistência Médica e Medicamentosa.

COVID-19

- Tendo em atenção a preocupação do Conselho de Administração, no que tange o reforço das Medidas de Biossegurança no seio dos Trabalhadores e a Sociedade em Geral, a Direcção da Clínica por orientação deste, realizou uma actividade de Testagem Massiva aos Trabalhadores da Empresa, de conformidade com as orientações do Ministério da Saúde, com objectivo de avaliar o estado serológico dos mesmos e despistagem da COVID – 19, S A R S – COV 2, o que resultou numa avaliação positiva no cômputo geral.



- Ainda no reforço as medidas de segurança, continuam instaladas Cabines de desinfestação em todas as portas de entrada ao recinto Portuário, bem como álcool em gel incluindo máscaras cirúrgicas cujo uso é de carácter obrigatório.

PERPESTIVAS

- O Porto do Lobito, no âmbito da chamada à Adesão ao Combate ao COVID-19 pelo mundo, continua fortemente empenhado conforme as informações já citadas, mas também estendendo as acções no domínio social, através do qual tem levado, alimentação, artigos de higiene, roupas e medicamentos as pediatrias, e lares de terceira idade, o que tem sido uma preocupação continua;
- É Importante referir que a Província atravessa momentos críticos, com o elevado nível de Malária, provocando rotura nos bancos de sangue de todas as unidades Hospitalares;
- Acompanhamento permanente na área do CATEVE a mães e crianças com HIV, e apoio de medicamentos.

ACÇÕES REALIZADAS NO COMBATE A MALÁRIA

- No âmbito ao combate a Malária no Município do Lobito, A Clínica da Empresa com orientação do Conselho de Administração, trabalhou numa Acção de Fumigação no Município, nas Zonas abaixo descritas:
 - Recinto do Portuário;
 - Comando Municipal da Policia;
 - Zona da Restinga – Área Pública;
 - Residências do Brincon e Compão;
 - Zona da Caponte e Comando da Policia de Transito no Lobito;
 - Residências dos Trabalhadores do Porto-Bairro da Luz.



MEDICÃO DE RESULTADOS

RESUMO DE ATENDIMENTOS NAS FEIRAS DA SEMANA DO COMBATE A MÁLARIA EM ALGUMAS ZONAS DO LOBITO

Item	DESIGNAÇÃO	Adultos Atendidos	Crianças Atendidas	Total	Testes Rápido de Malária Positivos	Testes Rápido de Malária	Total dos Resultados
001	ZONA 4 SANTA CRUZ	229	192	426	47	193	240
002	ZONA 5 ALTO ESPERANÇA	87	95	182	13	89	102
003	ZONA 7 Bº 27 MARÇO	197	205	402	51	213	264
	COMUNA DA CANJALA	201	39	240	12	129	141
004	Total	714	536	1.520	123	624	747

FUMIGAÇÃO AS ARETÉRIAS DO MUNICIPIO DO LOBITO

Item	DESIGNAÇÃO	DATA
001	VILA DA SANTA CRUZ	18/04/2022
002	RECINTO PORTUÁRIO	19/04/2022
003	RESTINGA E Bº BRICON	19/04/2022
004	CAPONTE E UNIDADE OPERATIVA	21/04/2022
005	UNIDADES: DOS BOMBEIROS E COMANDO MUNICIPAL DA POLICIA	21/04/2022
006	BAIRRO DA LUZ E CONDOMINIO JOSÉ CARLOS GOMES	22/04/2022
007	BAIRRO 27 MARÇO	23/04/2022

PRÁTICAS LABORAIS

Princípio 3: As Empresas devem Apoiar a Liberdade de Associações e o Reconhecimento Efectivo à Negociação Colectiva

Continua em vigor o **Acordo Colectivo** celebrado entre Conselho de Administração e a Comissão Sindical, que tem contribuído para um bom ambiente de trabalho e deste modo proporcionado um clima positivo para a sustentabilidade da Empresa.

O Conselho de Administração, tem realizado periodicamente assembleia com os trabalhadores em geral consubstanciados no diálogo permanente e nestes encontros os trabalhadores tem a oportunidade de apresentarem suas opiniões.

Outrossim, a Comissão Sindical da Empresa, tem levado acabo uma série de encontros com os trabalhadores de diversas áreas no sentido de transmitir assuntos que visam proporcionar maior abertura entre Trabalhadores, Conselho de Administração, Stakholders.

Os trabalhadores da Empresa Portuária do Lobito estão filiados ao Sindicato dos Transportes e Telecomunicações por necessidade, de forma livre e gozam na plenitude da liberdade de associação e da negociação colectiva. Existe na Empresa uma Comissão Sindical e respectivos Delegados Sindicais nas áreas em cumprimento do Plasmado na Constituição da



República no seu artigo 50, Lei Sindical Nº 21-c/92, Lei Nº7/15, Lei da Negociação Colectiva, Lei da Greve incluindo Decreto 33/91 e Estatutos do Sindicato.

Com base ao respeito as liberdades consagradas pelos Direitos Humanos e, mais concretamente à liberdade do associativismo e o reconhecimento efectivo a negociação colectiva e porque a Gestão do Porto priorisa a Gestão participativa, respeita a liberdade de opinião e de expressão.

Sobre os padrões salariais, a Empresa do Porto do Lobito tem como o salário mínimo o valor de 86.186,80 (Oitenta e Seis Mil, Cento e Oitenta e Seis Kwanzas e Oitenta Cêntimos), valor superior ao salário mínimo angolano, assegura também o pagamento de horas extras sempre que as mesmas sejam realizadas e cumpre com o pagamento de subsídio de alimentação no valor de 28.500,00 (Vinte e Oito Mil e Quinhentos Kwanzas)

Subsídio de transporte no valor de 27.200,00 (Vinte e Sete Mil e Duzentos Kwanzas), Subsídio de Turno e Nocturno para os trabalhadores que o fazem e um Plafond de 50.000,00 (Cinquenta Mil Kwanzas) para aquisição de uma cesta base para todos trabalhadores.

PRINCIPIO 4: Abolição de Todas as Formas de Trabalho Forçado

A não existência de trabalho forçado nesta Empresa, é uma garantia absoluta pois, o nível de comprometimento com os Direitos Humanos, com a Ética entre outros aspectos é bastante elevado assim como a profunda obediência aos aspectos legais que determinam os tempos mínimos e máximos de cada jornada laboral por um lado e por outro, prevenir os acidentes de trabalho.

PRINCIPIO 5: Abolição Efectiva do Trabalho Infantil

A idade mínima para o recrutamento é de 18 anos, conforme a Legislação Angolana que consagra a maior idade a partir da mesma, motivo bastante para a Empresa não possuir no seu universo de trabalhadores amostras abaixo dessa faixa etária ou força de trabalho infantil, o que pode ser constado no quadro relacionado com a demografia etária. Realça-se que a cultura da Empresa respeita e faz respeitar os direitos da criança, acima de tudo que ela cresça e obedeça a todas as etapas a si reservadas, para no futuro ser um participante saudável à sociedade.



ESTRUTURA ETÁRIA DOS TRABALHADORES DA EMPRESA

Idade		H/M	%	Análise	%	Total	%
#	De 26 à 35 anos	224	14,49	0	0	224	14,49
#	De 36 à 45 anos	562	36,35	0	0	562	36,35
#	De 46 à 55 anos	371	24,00	0	0	371	24,00
#	De 56 à 65 anos	372	24,6	0	0	372	24,6
#	De 66 à 70 anos	17	1,10	0	0	17	1,10
TOTAL:		1546	100,00	0	0,00	1546	100,00

PRINCIPIO 6: Eliminação da Discriminação no Emprego

- A Constituição da República de Angola no seu artigo 23º (princípio de igualdade) clarifica que:
 - 1- Todos são iguais perante a Constituição e a Lei.
 - 2- Ninguém pode ser prejudicado, privilegiado, privado ou isento de qualquer dever em razão de sua ascendência, sexo, raça, etnia, cor, deficiências, língua, local nascimento, religião, convenções políticas, ideológicas ou fisiológicas, grau de instrução, condição económica social ou profissão.
- Na base do Código de Ética do Porto do Lobito e de acordo ao princípio 3.3 (Responsabilidade), promovemos e cumprimos os direitos dos colaboradores, de acordo com a Lei e as regras em vigor na organização, nomeadamente no que diz respeito a remunerações, horário de trabalho e práticas disciplinares. Reconhecemos as pessoas e a Vida em Geral, como um bem valioso. Garantimos a não violação dos Direitos Humanos, a não utilização da mão - de - obra infantil, a não existência de trabalho forçado, a liberdade sindical.

IMPLEMENTAÇÕES

- O Conselho de Administração da Empresa tem mantido encontros com os trabalhadores portadores de deficiências, com ex-trabalhadores (aposentados), organiza equipas constituídas por responsáveis, técnicos de saúde e Recursos Humanos para visitar trabalhadores internados em hospitais, dentro e fora da província ou em tratamento ambulatorio.
- O Conselho de Administração realizou um encontro de confraternização com os trabalhadores aposentados.



- Em alusão ao dia 08 de Março, dia Internacional da Mulher, o Conselho de Administração da Empresa, fez entrega de presentes a todas as mulheres Portuárias do Lobito gesto que marcou a solidariedade e a não discriminação na Empresa;
- As Mulheres Portuárias do Lobito e convidadas, participaram numa palestra cujo tema: O Papel da Mulher no Lar, que culminou com a entrega de presentes pelo Conselho de Administração à todas as mulheres Portuárias e convidadas;
- Tem sido feitas as Assembleias de trabalhadores através das quais também se faz a Interação entre o Conselho de Administração e os respectivos trabalhadores.
- Realizou-se o 2º encontro de Quadros do Porto do Lobito 2022;
- Os cozinheiros encontram-se a beneficiar de formação de gastronomia, para melhor prestação de serviço;
- Os trabalhadores do Refeitório da Empresa, beneficiaram de formação de atendimento de mesa;
- Patrocínio para reedição de uma obra de cariz científico com o título "**A Guerra quente Angolana no quadro da Guerra Fria**" de Manuel Elavoc Kanguanya;
- Patrocínio com 47 Chapas de luzalite à igreja Adventista do 7º dia do Bairro da Lixeira;
- Patrocínio da gravação do álbum discográfico do músico Mendes Brada;
- Homenagem ao ex-futebolista Pedro Garcia;
- Organização África Cultura 13ª edição do festikizomba-Angola;
- Patrocínio a RNA 92.2 "**Especial**";
- Patrocínio à feira da Cultura, Artes e Serviços-Cubal 54 anos;
- Patrocínio de Edição do Livro intitulado "**Planeamento Estratégico como factor de Sucesso dos Caminhos de Ferro de Angola**";
- Patrocínio ao programa "**A Voz dos Kotas**";
- Patrocínio ao cantor Eduardo Martins Francisco na gravação de 1 CD;
- Patrocínio ao 1º Fórum Municipal do Lobito;
- Patrocínio na formação de 10 Jovens em Carpintaria e Serralharia;
- Patrocínio para a campanha de lançamento de autocarros longos articuladores e contra vandalização dos transportes públicos;
- Patrocínio ao Instituto Superior Politécnico Católico de Benguela;
- Patrocínio à União dos Sindicatos de Benguela;



- Patrocínio a Associação de Jovens Empreendedores;
- Patrocínio para a reparação do elevador do Mintras;

► **WIMAFRICA (Núcleo do Porto do Lobito);** Tem como objectivos:

- Incentivar as mulheres do Sector marítimo a tornarem-se uma voz em África para desenvolverem uma estratégia comum para a igualdade de género e capacitação no Sector marítimo;
- Utilizar alta tecnologia de informação e comunicação;
- Sublinhar as nações de liderança e piedade de género do sector marítimo;
- Capacitação das mulheres no domínio da angariação de fundos;
- Participação em reuniões técnicas, conferencias regionais e internacionais e bolsas de estudos para a formação profissional marítima (o curto e longo prazo) oferecidas pela OMI;
- Aborda o filtro marinho e a poluição oceânica;
- Envolvimento colaborativo e capacitação para apoiar a gestão sustentável da pesca;
- Capacitação para participar na prestação de informações para retingir a pesca legal;

PROTECÇÃO AMBIENTAL

PRINCIPIO 7: As Empresas devem Apoiar Uma Abordagem Preventiva aos Desafios Ambientais

Cientes das suas responsabilidades ambientais e sociais, o Conselho de Administração do Porto do Lobito reconhece a importância de dispor de um sistema de gestão ambiental de acordo com a ISSO 14001.

O Porto do Lobito, assume a Gestão Ambiental, como uma importante ferramenta no desenvolvimento Sustentável da Empresa, nesta senda e com base no Princípio 7, aprovou em Junho de 2021 o Plano de Gestão Ambiental (PGR) ao das competências atribuídas pelo Decreto nº 28/98 de 21 de Agosto.



O presente Plano de Gestão Ambiental estabelece as directrizes de planeamento, envolvendo o controlo dos impactos ambientais, considerando a infra-estrutura portuária, seus procedimentos técnicos e administrativos. A sua implementação através de diversas acções corresponderá a um programa de Gestão Ambiental integrada em toda a área de jurisdição do Porto do Lobito, de tal forma que muitas acções de gestão nele inseridas dependerão, dentre outros aspectos, da efectiva articulação entre os demais planos existentes ou a serem concebidos. Por isso, o seu conteúdo é de ser rigorosamente respeitado e cumprido por todos os colaboradores da Empresa no âmbito do seu campo de aplicação. Para o efeito,

concebe o presente Plano de Gestão Ambiental, no sentido de garantir um desempenho ambiental adequado, bem como induzir a comunidade Portuária e todos entes que intervêm na sua área de jurisdição e circunvizinha, na adopção de boas práticas que respeitem e preservem o ambiente.

Ainda na base do princípio 7, a resposta a esta questão conduz-nos a análise de três perspectivas ou dimensões a considerar nomeadamente: Económica, Social e Ambiental.

ECONÓMICA; Na dimensão económica importa realçar que o Porto do Lobito é um multiplicador económico por natureza, não só pela arrecadação de receitas directas e indirectas que cria através da actividade portuária considerando todos os intervenientes na autoridade marítima e portuária, das indústrias que servem dos seus serviços e diversos agentes económicos quer colectivos ou individuais, mas também por ser um centro aglomerado de actividades por excelência.

SOCIAL; O valor social avalia o seu papel como agente de desenvolvimento regional, que se evidencia na economia da sua região através da promoção e fomento de pequenas, médias a

até grandes empresas, uma vez que por ela se licencia diversas actividades de livre concorrência, que proporcionam a criação de empregos e de rendimentos das famílias. Importa referir que nesta dimensão, com um maior aproveitamento das suas infra-estruturas se podem ainda promover actividades de lazer, educativas e turismo que contribuem para o bem-estar dos cidadãos.

AMBIENTAL; Na dimensão ambiental, interessa ressaltar que os Portos em geral são regulados por normas internacionais que estabelecem padrões ambientais para garantir a segurança da navegação. A adopção a estes acordos e a sua implementação contribuem para mitigar os impactos negativos que a exploração das suas infra-estruturas possa gerar, dando às comunidades uma valorização condigna dos espaços urbano envolvente. A preocupação ambiental hoje na gestão dos Portos é uma realidade no sector marítimo e portuário, sendo que constitui estratégia em muitos casos de diferenciação face a concorrência, bem como no desenvolvimento dos Portos.

O Código **ISPS**, no Porto do Lobito é uma realidade há anos e tem merecido visitas de inspecção das entidades vocacionadas para o efeito, e tem estado em conformidade com as respectivas normas.



Comissão Consultiva de Protecção do Porto do Lobito (CCPPL); Foi constituída no âmbito do Código ISPS, esta comissão para garantir maior controlo de actividade, pelo facto de a segurança dos portos constituir uma grande preocupação nas agendas dos estados, particularmente do estado Angolano tendo em consideração as ameaças assimétricas que impedem sobre esses objectos, dada a sua importância estratégica.

É de recordar que o Conselho de Administração cónscio da importância do Porto do Lobito e das suas responsabilidades no contexto da protecção deste porto, à luz do artigo 147º da Lei nº 27/12 de 28 de Agosto, Lei da Marinha Mercante, Porto e actividades conexas, bem como a observância do Código ISPS e face a necessidade de melhor entrosamento entre as

entidades com atribuições convergentes no domínio de Segurança e protecção do Porto do Lobito à luz dos instrumentos jurídicos citados, constituiu a **CCPPL**.

O **VTS (Vessel Traffic Service)**; É também um dos principais instrumentos investido de serviço implementado pela entidade competente, com objectivo de melhorar a segurança e eficiência no controlo de tráfego de navios e protecção do meio ambiente marinho.

O Departamento do VTS do Porto do Lobito foi inaugurado no dia 24 de Março do ano de 2010, está equipado com Radar, Rádio de Comunicação VHF, VTMIS (Sistema de Informação em Base de Dados) e AIS (Sistema Automático de Identificação de Navios).

Com estes equipamentos, O VTS do Porto do Lobito, presta três tipos de Serviços;

1- Serviço de Informação;

2- Serviço de Controlo de Tráfego;

3- Serviço de Assistência e Ajuda a Navegação.

► Benefícios da Implementação do **VTS**.

- Permite identificar e monitorizar os navios;
- Prevenção de Actividades ilícitas;
- Salvaguarda de vidas humanas;
- Protecção do meio Ambiente;
- Promoção de um Tráfego Seguro e Eficiente.

PRINCIPIO 8: Realizar Iniciativas para Promover a Responsabilidade Ambiental

► O Conselho de Administração do Porto do Lobito reitera o seu compromisso para com o ambiente com vista a sua melhoria contínua, norteado nos seguintes princípios:



- Manter o programa de gestão de resíduos sólidos e de incentivos de minimização de geração de resíduos, combate ao desperdício e conservação de recursos naturais e fontes de energia;
 - Assegurar que os fornecedores e clientes cumpram os requisitos legais aplicáveis, normais e procedimentos internos;
 - Utilizar racionalmente os recursos naturais nos processos operacionais, buscando continuamente a redução dos impactos e acidentes relacionados à movimentação de carga, fornecendo ao público tais informações;
 - Prevenir a poluição e minimizar os impactos ambientais significativos associados às actividades desenvolvidas;
 - Cumprir os requisitos legais aplicáveis à sua actividade e as convecções internacionais de que Angola faz parte;
 - Manter uma avaliação periódica do desempenho dos programas de monitorização ambiental e disponibilizar os relatórios às partes interessadas;
 - Cooperar e manter um canal de comunicação com a comunidade e partes interessadas tais como autoridades locais e associações ligadas ao ambiente;
 - Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores garantindo o seu empenho na gestão ambiental da Empresa, assim como toda Comunidade Portuária;
 - Promover a gestão racional e eficiente de recursos, nomeadamente, água e energia, com particular atenção para a redução dos consumos combatendo o desperdício;
 - Incentivar a comunidade Portuária à melhoria constante do seu desempenho ambiental em todas as suas actividades, produtos e serviços;
 - Apoiar e participar de iniciativas públicas que contribuam para a educação ambiental e consciencialização para educação comunidade, prevenção de doenças e acidentes operacionais;
 - Divulgar a Política Ambiental adoptada a todos os trabalhadores do Porto do Lobito, comunidade Portuária, prestadores de serviço, mantendo-a permanentemente ao público.
- No que concerne a tomada de medidas para eliminar ingredientes, projectos, defeitos ou efeitos colaterais que poderiam causar danos ou ameaçar a vida e a saúde humana a fabricação ou o descartes de produtos, está em curso um conjunto de medidas que visam:
- Reforçar o controlo dos camiões que transportam cargas a granel, o clínter e outras matérias primas utilizadas no fabrico de cimento, de modos a não deixarem resíduos pelas estradas, tampando as sarjetas, produzindo poeiras que provocam problemas de



saúde pública;

- Manter o patrulhamento da baía com lanchas do Porto para proteger os navios ancorados e combater a pesca furtiva que, vem obstruindo o canal de acesso às embarcações de carga e destroem a zona natural de reprodução das espécies marinha.
- Reduzir a obstrução das estradas de acesso a zona portuária;

IMPLEMENTAÇÕES

- Palestra sobre a Sustentabilidade Social e Aposentação dos Trabalhadores a Experiência do Porto do Lobito;
- Em alusão ao dia do Ambiente, campanha de limpeza dentro e fora do recinto Portuário com podas de árvores;
- Reparação e Manutenção do Jardim largo 28 de Agosto, rotunda do navio Zaire-Restinga;
- Manutenção dos Jardins Públicos, Rotunda da Guindastes;
- Patrocínio a Associação Otchiva Lagos ou Lagoas-Celebração do dia Mundial das Aves Migratórias;
- Plantação de mais de 200 árvores;
- Campanha de fumigação no âmbito da luta contra a Malária;
- A Empresa de forma contínua, participa em campanhas diversas de limpezas organizadas pela Administração Municipal e pela própria Empresa;
- A Empresa realiza segundo o seu programa continuado e com a permissão da Administração Municipal, campanhas de fumigação á diversas ruas da cidade e instalações da própria Empresa;
- O Porto do Lobito tem participado na campanha de poda de árvores ao longo do muro que circunda a Empresa em colaboração com a Administração Municipal do Lobito;
- Foram colocados 5 EcoPontos no recinto Portuário;
- Durante o período de Setembro de 2021 a Agosto de 2022, foram recolhidos 455.400Kg de resíduos sólidos e 4.792m³ de resíduos líquidos, com a finalidade de reduzir o volume de tratamento adequado dos resíduos gerados na área de jurisdição da Empresa Portuária do lobito bem como conscientizar os trabalhadores a cerca das boas práticas ambientais prevenindo o meio ambiente e consequentemente a saúde populacional, tem sido o nosso maior foco;
- Foram instalados tipos de sinalizações no recinto Portuário:
 - Proibição.



- Obrigação.
 - Indicação.
 - Perigo.
 - Ponto de evacuação.
 - Níveis de Segurança.
- O Porto do Lobito, tem instalado nas diversas áreas da Empresa com objecto de prevenir eventuais incêndios, um total de 155 extintores, cuja as capacidades e quantidades são as seguintes:
- 77 Extintores de 6kg
 - 16 Extintores de 9kg
 - 44 Extintores de 12kg
 - 3 Extintores de 50kg
 - 15 Extintores de 15kg

PRINCIPIO 9: Encorajar o Desenvolvimento e a difusão de Tecnologias amigas do Ambiente.

O Desenvolvimento e a difusão de Tecnologias amigas do ambiente no Porto do Lobito sustenta-se na Estrutura e Base Legal e Legislação Nacional, conforme se pode constatar a seguir:

- Lei de Bases do Ambiente – Lei Nº 5/98, de 19 de Junho.
- Lei de Bases da Protecção Civil, Lei Nº 28/03, de 7 de Novembro.
- Lei dos Recursos Biológicos Aquáticos – Lei Nº 6-A/04, de 8 de Outubro.
- Lei das Transgressões Administrativas - Lei 12/11 de 16 de Fevereiro.
- Decreto Presidencial nº 141/12 de 21 de Junho – Regulamento para Prevenção e Controlo das Poluição das Águas Nacionais.
- Decreto Presidencial Nº 198/12 de Agosto – Gestão de Resíduos.
- Decreto Nº 39/00, de 10 de Outubro, sobre a protecção do ambiente nas actividades petrolíferas.



- Decreto Executivo Nº 11/05, de 12 de Janeiro, sobre os procedimentos de notificação da ocorrência de derrames de petróleo, a ser cumpridos pelos Operadores e pelas outras empresas petrolíferas.

IMPLEMENTAÇÃO

- Ligação da Energia da Rede Pública, nos Terminais Multiuso e do Porto Seco, terminando assim longo período de funcionamento de Energia Térmica.
- Colocação de uma tela gigante (Painel) no terraço do edifício sede da Empresa com objectivo de levar informações e entretenimento a comunidade;

► ESTRUTURA/BASE LEGAL PARA O PLANO NACIONAL DE CONTIGENCIA CONTRA DERRAMES DE PETROLEO.

CONVENÇÕES INTERNACIONAIS

- A Convenção OPRC 1990 – ratificada pela resolução Nº 33/01, de 9 de Novembro – DR Nº 51, I Série, de 9 de Novembro de 2001.
- A Convenção sobre Responsabilidade Civil 1992 – ratificada pela Resolução Nº32/01, de Novembro – DR Nº 50, I Série, de Novembro de 2001.
- A Convenção sobre o Fundo 1992 – ratificada pela Resolução Nº 30/01, de 26 de Outubro – DR Nº 49, I Série, de 26 de Outubro de 2001.
- A Convenção MARPOL 73/78 – ratificada pela Resolução Nº 41/01, de 21 de Dezembro – DR Nº 62, I Série, de 21 de Dezembro – DR Nº 62, I Série, Dezembro de 2001.

► DESAFIOS DO PORTO DO LOBITO

- Manter e proteger o funcionamento dos ecossistemas;
- Combater a poluição Marinha;
- Regular as actividades Portuárias incluindo bem como as de Pesca;
- Conservação da Biodiversidade Marinha.



► Maiores Fontes de Poluição para os Portos

- Lixos domésticos;
- Água de lastro;
- Esgotos;

► META

A meta da Empresa Portuária do Lobito é a de manter os níveis mais baixos possíveis o grau de interferência e de poluição do meio ambiente da área de jurisdição do Porto do Lobito e a área circunvizinhas.

ANTICORRUPÇÃO

PRINCIPIO 10: As Empresas Devem Combater a Corrupção em Todas as Suas Formas Incluindo Extorsão e Suborno

- Baseando-se no seu Código de Ética, mais concretamente no princípio 3.2 de actuação do referido Código, a Transparência e Honestidade, incentiva os colaboradores com especial destaque as chefias a comprometerem-se com o seguinte:
 - Manter registos fidedignos, contabilísticos, financeiros, fiscais, ambientais e de recursos humanos actualizados e disponíveis;
 - Apresentar resultados e prestar contas de forma clara e rigorosa a tutela;
 - Prestar informações verdadeiras, rigorosas e adaptadas as necessidades de quem as solicita;
 - Explicar as suas decisões e prestar contas sobre os seus actos;
 - Divulgar junto dos colaboradores e potenciais colaboradores os critérios de selecção avaliação de desempenho, de atribuição de formação, de remuneração e de progressão na carreira;
 - Divulgar as taxas praticadas e os critérios para atracagem dos navios;
 - Divulgar, igualmente, junto dos fornecedores os critérios de escolha, bem como as condições contratuais.
- De recordar que além dos princípios éticos, existem procedimentos internos que auxiliam o compromisso de combater a corrupção na Empresa, começando pelo compromisso, lealdade, prestígio e imagem em todas as situações, agindo com decoro e verticalidade, isenção, empenho e objectividade nas análises das decisões tomadas em nome da Empresa e, no



processo de admissão que é baseado em regras claras. Como exemplo, no que diz respeito ao recrutamento e selecção do pessoal, o processo inicia com despacho do Presidente do Conselho de Administração, anuência para o efeito de testar que poderão ser seguidos por exame médico para avaliar a saúde do candidato em caso de ser admitido, somente depois, é feita a acomodação, inicialmente pelo Director de Recursos Humanos, baseada na informação dos regulamentos internos, Lei Geral do Trabalho e outras para finalmente encaminhar o candidato à área de colocação para o qual foi contratado.

COMPLAINE

► Existe na Empresa um Gabinete de Qualidade e Compliance, que tem como objectivo proteger a empresa, inibir a concorrência de fraudes internas e externas, e afastar a empresa do risco de sofrer penalizações por entes reguladores, judiciais e demais autoridades públicas, garantir transparência e conformidade em todos os processos executados na empresa quer seja internos quer externos, e alinhar o Porto do Lobito aos aspectos da Legislação Nacional e Internacional que ainda não está a ser implementado pela Empresa Portuária do Lobito – E.P.

Assim, dentro do seu plano de trabalho, o Gabinete desempenhou as seguintes actividades:

- Elaborou o seu regulamento interno de funções;
- Criou e implementou a política de qualidade e Compliance;
- Implementou a Inserção das cláusulas anticorrupção em todos os contractos do Porto do Lobito;
- Elaborou a proposta de solicitação de Inspeção para o licenciamento das lanchas do Porto do Lobito, pela Capitania do Porto do Lobito;
- Criou as fichas de cadastros para Fornecedores e Clientes do Porto do Lobito;
- Solicitou à Direcção Comercial o modelo EP2, para verificação de conformidade;
- Participou no trabalho de Auditoria de segurança realizado pelo Comité Nacional do Código ISPS as instalações portuárias do Lobito;
- Participou na visita de constatação feita ao Porto do Lobito pela Delegação da Guarda Costeira das Nações Unidas;
- Tem intermediado junto do Comité Nacional do Código ISPS para assegurar a conformidade e credenciamento dos PFSO do Porto do Lobito.

► **Avaliação de Desempenho;** O processo de Avaliações é feito com lisura pelos responsáveis directos. Em caso de discordância por parte do avaliado, este tem o direito de reclamar, sendo que, o responsável imediatamente a seguir, reavalia assim como o Chefe de Departamento.

► **Promoções e Enquadramentos;** São feitos por concursos e com base nas avaliações de desempenho;



GABINETE DE AUDITORIA INTERNA

- O Gabinete de Auditoria Interna tem como finalidade primordial:
- Avaliar e prestar apoio ao Conselho de Administração da Empresa e desenvolver adequadamente as suas atribuições, proporcionando-lhes análises, pareceres, recomendações/ sugestões de melhoria acerca das actividades examinadas;
 - Revisar e avaliar a eficácia, suficiência e aplicação dos controlos contabilísticos, financeiros, técnicos e Operacionais;
 - Determinar a extinção do cumprimento das normas, dos planos e procedimentos vigentes;
 - Determinar a extensão dos controlos sobre a existência dos activos da empresa e da sua protecção contra todo o tipo de perda;
 - Determinar o grau de confiança, das informações e dados contabilísticos e de outra natureza, preparado dentro da Empresa;
 - Avaliar os riscos estratégicos e de negócios da Empresa;

CONSELHO FISCAL

- Conforme o Decreto Executivo 41/02 que Regulamenta todas as actividades Fiscais Angolanas, o Conselho Fiscal da Empresa Portuária do Lobito, realiza as suas actividades de acordo o estabelecido no artigo 2º do Decreto Executivo nº 20/98 de 30 de Abril, de acordo com as alíneas seguintes:
- a) Fiscalizar o funcionamento da Empresa, bem como o cumprimento das normas reguladoras da actividade da mesma;
 - b) Certificar os valores patrimoniais pertencentes a Empresa ou por ela detidos, a título de garantia depósito ou qualquer outro título;
 - c) Emitir pareceres sobre o relatório e contas do exercício apresentado pelo Conselho de Administração;
 - d) Elaborar relatórios semestrais sobre a acção fiscalizadora de acordo com o paradigma previsto no artigo 1º deste decreto executivo e submete-los à apreciação do Ministério de tutela;
 - e) Solicitar a convocação extraordinária do Conselho de Administração, sempre que o entenda necessário;
 - f) Emitir parecer acerca do orçamento e das operações externas da Empresa;



- g) Informar o Ministério das Finanças sobre quaisquer assuntos importantes que o Órgão de Gestão se recuse a apreciar e corrigir.

GABINETE JURÍDICO E CONTENCIOSO

Sendo o órgão vocacionado principalmente para prestar acessória a Empresa.

Esta permanentemente presente nas questões relacionadas com a necessidade de aplicação correcta e respeito a Lei dos Contratos Públicos, a Lei da Probidade Pública e outros diplomas sobre a matéria em vigor no país. A Empresa, tem estado a aplicar a Lei nº 3/10 de 29 de Março, Lei sobre a Probidade Pública, respeitando os princípios da Imparcialidade, de Prosecução do interesse Público e da Responsabilidade, Lealdade aos superiores Interesse do Estado, bem como a Remessa à Procuradoria-Geral da República, as declarações de bens dos Membros do Conselho de Administração. Lei nº 9/16 de 16 de Junho, Lei Sobre os Contratos Públicos, que estabelece o Regime Jurídico da sua Formação e Execução para as boas Práticas e Transparência na Gestão da Empresa.

No âmbito do programa de implementação do Dez Princípios do Pacto Global para a sustentabilidade na Empresa Portuária do Lobito, o Gabinete Jurídico e Contencioso descreve os esforços empreendidos neste ano de 2022. Assim sendo:

1- No âmbito dos direitos humanos e trabalho destaca-se o seguinte:

- a) Sessão de aconselhamento para trabalhadores com comportamento desviantes no local de trabalho, e de igual modo recomendou caminhos legais que devem ser seguidos numa sociedade que se quer feliz e harmoniosa.
- b) Melhorou seu ambiente de trabalho, garantindo uma inteiração pacífica com trabalhadores implicados nos processos disciplinares;

2- Quanto ao Meio Ambiente e Anti-corrupção, destaca-se o seguinte:

- a) Aplicou regras no sentido de cada trabalhador se sentir um promotor de defesa do meio ambiente no local de trabalho;
- b) Em cada contrato celebrado pela Empresa, foi inserido uma cláusula contra práticas ilícitas com 3 (três) números ou parágrafos, com os seguintes dizeres:

1º Na execução do presente contrato as partes repudiam qualquer forma de corrupção, comprometendo-se a observar a legislação Nacional em vigor, bem como as concessões Internacionais, das quais a República de Angola é parte, nomeadamente o Protocolo SADC Anti-corrupção e a Convenção das Nações Unidas contra a corrupção.

2º As partes reafirmam o estrito respeito pelas leis, que interditam os aspectos de solicitar, ou receber para si ou para terceiro, directa ou indirectamente, presentes, em préstimos, facilidades ou ofertas que possam pôr em causa a liberdade da sua acção, a independência



do seu juízo e a credibilidade e autoridade da entidade contratante, dos seus órgãos e serviços, integrar no seu património, de forma lícita, bens, rendas, verbas ou valores pertencentes ao acervo patrimonial da entidade Pública, influenciar acto ou decisão ou direccionar negócios ilicitamente, assim como realizar acções ou omissões que constituam prática ilegal ou de corrupção, fraude, praticas ilícitas ou lavagem de dinheiro.

3º A comprovada violação de qualquer das obrigações previstas nessas cláusulas é causa para rescisão unilateral deste contrato, sem prejuízo das cobranças das perdas e danos causados à entidade contratante, em rigorosa concordância com as disposições normativas vigentes em Angola sobre Branqueamentos de capitais, decorrentes da Lei nº 04/2020, de 27 de Janeiro e demais legislação aplicáveis.

IMPLEMENTAÇÕES

- Durante o período de Setembro de 2021 a Agosto de 2022, foram instaurados na Empresa, 26 processos disciplinares tendo Um, (1) terminado em despedimento;
- Foi instalado um Gabinete da Procuradoria-Geral da República (PGR) no Porto do Lobito.
- Igualmente no mesmo período, foram nomeados 16 trabalhadores de diversas áreas da Empresa;

MEDIÇÃO DE RESULTADO

Nº Trab.	Tipo de Infracção	Medidas Aplicadas
07	Faltas Injustificadas	Alínea c) 20% 6 Meses
07	Faltas Injustificadas	Alínea c) 20% 3 Meses
06	Faltas Injustificadas	Alínea c) 10% 3 Meses
01	Furto	Alínea c) 20% 6 Meses
01	Furto	Alínea c) 20% 4 Meses
01	Furto	Despedimento
01	Negligência	Alínea c) 10% 3 Meses
01	Desobediência	Alínea b)
01	Disciplina Grave	Alínea c) 10% 3 Meses

REALIZAÇÕES

Em alusão ao 4º aniversário como membro do Pacto Global da Nações Unidas, realizou-se de 21 à 26 de Junho de 2022 a Segunda Semana de Sustentabilidade da qual se destacou o Workshop cujo Lema foi; **Portuários Unidos Contra o Assédio no Local de Trabalho**, com 121 participantes presenciais e por vídeo-conferência, em que se destacaram os seguintes temas:



- Assédio e Promoção Profissional no local de trabalho;
- Operacionalização do Código de Ética e Relevância do Código dos Fornecedores;
- Sustentabilidade Social e Aposentação dos Trabalhadores;
- Formação sobre os 10 Princípios do Pacto Global da Nações Unidas;
- Formação sobre a Sustentabilidade Enquanto Estratégia Organizacional;
- Workshop em Comemoração ao dia 11 de Julho, dia africano contra a Corrupção;
- 11/04/2022, O Porto do Lobito, realizou uma palestra sobre Compliance e boa gestão Empresarial;

PERSPECTIVAS

A Empresa Portuária do Lobito, tem como perspectivas as seguintes acções:

- A consolidação de uma Empresa Escola;
- A criação de novos negócios;
- A concessão dos Terminais, Polivalente, Porto Seco e Mineraleiro baseado no concurso público;
- Manter de forma activa as acções de responsabilidades sociais assumidas;
- Contínuo apoio as comunidades e com maior oportunidade aos jovens;
- Reforçar a cultura de redução do uso de objectos plásticos;
- Continuar a formar jovens da comunidade;



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

ANEXOS



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

**TO THE GLOBAL COMPACT OF
THE UNITED NATIONS**

NEW YORK CITY

REF: N.º 01/EPL/EP/2022

Lobito, 31-06-2022

Subject: SHIPPING OF THE BUSINESS VOLUME.

Your Excellency, President;

The board of Director of Port of Lobito, E.P., makes use of the present to express the desire to make the payment of our Company's quota as a contribution.

Accordingly, we hereby saw the turnover of the Year 2021, in the amount of \$25,826.382.00 USD, therefore, we request that the next charges be made according to the updates, instead of the initial amount.

Without another subject for the moment, we extend our cordial greetings.

Chairman Of the Board of Directors of Porto of Lobito

Dr. Celso Rodrigues de Lemos Rosas



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.



Empresa Portuária do Lobito, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

GABINETE DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**TO THE
GLOBAL COMPACT OF THE
UNITED NATIONS**

NEW YORK

REF: 2/0000.67.01.000/GPCA/EPL/2021.

Lobito: February 09, 2021

Subject: SHIPPING OF THE BUSINESS VOLUME.

Your Excellency, President;

The Board of Directors of Empresa Portuária do Lobito, E.P., makes use of the present to express the desire to make the payment of our Company's quota as a contribution.

Accordingly, we hereby saw the turnover of the Year 2020 in USD value: **24.624.278.00**, for that reason, we request that you send us the collection note for the respective payment.

Without another subject for the moment, we extend our cordial greetings.

Regards,

The Chairman of the Board of Directors

Celso Rodrigues de Lemos Rosas



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.



POLÍTICA AMBIENTAL DA EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P.

O Conselho de Administração da Empresa Portuária do Lobito, Empresa Pública tem por objecto social o exercício dos poderes de administração e gestão e de autoridade nas zonas marítimas e terrestres sob sua jurisdição, coordenando as actividades nela exercidas, promovendo as obras e organizando os serviços, tendo em vista a exploração económica do Porto e a correcta utilização dos bens do domínio público com salvaguarda do meio ambiente, marítimo e terrestre.

Constituem atribuições do Porto do Lobito -E. P. para a prossecução do seu objecto, dentre outras, a segurança do meio ambiente, tomando as medidas adequadas à sua melhoria, protecção e salvaguarda.

A Administração do Porto do Lobito, assume a Gestão Ambiental como uma importante ferramenta no desenvolvimento sustentável e para tal compromete-se no sentido de garantir um desempenho ambiental adequado, bem como induzir a comunidade portuária e todos os entes que intervêm na sua área de jurisdição e envolvente, na adopção de boas práticas que respeitem e preservem o ambiente.

O Conselho de Administração do Porto do Lobito, E.P. reitera o seu compromisso para com o Ambiente, com vista a sua melhoria contínua, norteado nos seguintes princípios:

- Manter o programa de Gestão de Resíduos Sólidos e de incentivo à minimização da geração de resíduos, combate ao desperdício e conservação dos recursos naturais e fontes de energia;
- Assegurar que os fornecedores e clientes cumpram os requisitos legais aplicáveis, normas e procedimentos internos;
- Utilizar racionalmente os recursos naturais nos processos operacionais, buscando continuamente a redução dos impactos e acidentes relacionados à movimentação de carga, fornecendo ao público tais informações;
- Prevenir a poluição e minimizar os impactos ambientais significativos associados às actividades desenvolvidas;
- Cumprir os requisitos legais aplicáveis à sua actividade e as convenções internacionais de que Angola faz parte;
- Manter uma avaliação periódica do desempenho dos programas de monitorização ambiental e disponibilizar os relatórios às partes interessadas;
- Cooperar e manter um canal de comunicação com a comunidade e partes interessadas tais como autoridades locais e associações ligadas ao ambiente;
- Promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores garantindo o seu empenho na gestão ambiental da empresa, assim como toda Comunidade Portuária;
- Promover a gestão racional e eficiente de recursos, nomeadamente, água e energia, com particular atenção para a redução dos consumos combatendo o desperdício;
- Incentivar a Comunidade Portuária à melhoria constante do seu desempenho ambiental em todas as suas actividades, produtos e serviços;
- Apoiar e participar de iniciativas públicas que contribuam para a educação ambiental e consciencialização da comunidade, prevenção de doenças e acidentes operacionais;
- Divulgar a Política Ambiental adoptada a todos os trabalhadores do porto do Lobito, comunidade Portuária, prestadores de serviço mantendo-a permanentemente acessível ao público.

O Conselho de Administração

29/ Outubro de 2021



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao

PLANO DE GESTÃO AMBIENTAL DA EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E. P.



Distrito: Av. Independência Restinga
Município: Lobito
Benguela/Angola

Tel.º +272 222 2711/234/5
Fax.º
C.P.º 16

Email: _____

67



INDICE

Ficha	2
Técnica	2
Equipa Técnica	2
Aprovação do Plano de Gestão Ambiental	3
Promulgação	4
Definições	4
INTRODUÇÃO	9
1. Âmbito de aplicação do Plano de Gestão Ambiental	11
1.1. Enquadramento Legal	11
1.2. Diplomas legais que regem a actividade marítimo portuária e a actividade ambiental no país	11
1.2.1. Regulamentos e convenções internacionais de que Angola é parte	12
1.2.2. Localização geográfica	13
1.3. Área de jurisdição	14
1.4. Objecto social	14
1.5. CARACTERIZAÇÃO DAS INSTALAÇÕES PORTUÁRIAS	14
2. Infra-estruturas administrativas e de serviços	16
2.1. Infra-estruturas de apoio à navegação e operações portuárias	17
2.2. CARACTERIZAÇÃO DA ÁREA ENVOLVENTE DO PORTO DO LOBITO E DOS RECURSOS NATURAIS LOCALIZADOS NA SUA ÁREA DE JURISDIÇÃO	19
3. IDENTIFICAÇÃO DO PROBLEMA E ANÁLISE: ACTIVIDADES E IMPACTES AMBIENTAIS A SEREM CONSIDERADOS	19
4. Actividades e aspectos ambientais na área de jurisdição do Porto do Lobito	24
4.1. Grupos de mercadorias movimentadas no Porto do Lobito nos últimos cinco anos	25
4.2. Quantidade de navios e o volume de carga movimentada no Porto do Lobito nos últimos cinco anos	25
4.3. Quantidade e tipos de navios que escalaram as diversas instalações portuárias do Porto do Lobito nos últimos cinco anos	29
4.4. POTENCIALIDADES, FRAQUESAS, OPORTUNIDADES E AMEAÇAS	29
5.	



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao

Termo de Promulgação

A Administração da Empresa Portuária do Lobito, E.P. assume a Gestão Ambiental, como uma importante ferramenta no desenvolvimento sustentável do Porto do Lobito.

Para o efeito, concebe o presente Plano de Gestão Ambiental, no sentido de garantir um desempenho ambiental adequado, bem como induzir a comunidade portuária e todos os entes que intervêm na sua área de jurisdição e circunvizinha, na adopção de boas práticas que respeitem e preservem o ambiente.

Ciente das suas responsabilidades ambientais e sociais, o Conselho de Administração do Porto do Lobito reconhece a importância de dispor de um sistema de gestão ambiental de acordo com a ISO 14001.

O presente Plano de Gestão Ambiental estabelece as directrizes de planeamento, envolvendo o controlo dos impactos ambientais, considerando a infra-estrutura portuária, seus procedimentos técnicos e administrativos. A sua implementação através de diversas acções corresponderá a um Programa de Gestão ambiental integrada em toda a área de jurisdição do Porto do Lobito, de tal forma que muitas das acções de gestão nele inseridas dependam, dentre outros aspectos, da efectiva articulação entre os demais planos existentes ou a serem concebidos. Por isso, o seu conteúdo deve ser rigorosamente respeitado e cumprido por todos os colaboradores da empresa no âmbito do seu campo de aplicação.

Compete ao responsável pelo Sistema de Gestão Ambiental do Porto do Lobito, o Responsável da Área de Ambiente, observar que todos os requisitos do Presente Plano de Gestão Ambiental sejam permanentemente cumpridos.

O Conselho de Administração do Porto do Lobito, E.P. reitera o seu compromisso para com o Ambiente e, em conformidade, promulga o presente Plano de Gestão Ambiental.

Lobito, 03 de Agosto de 2021

Celso Rodrigues de Lemos Rosas

(Presidente do Conselho de Administração)



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.







EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.

CERTIFICADO

O Ministério dos Transportes tem a honra de entregar este certificado ao

Porto do Lobito

como reconhecimento às práticas implementadas em prol dos Objectivos do Desenvolvimento Sustentável e o seu papel promotor do Crescimento Sustentável do Sector dos Transportes.

Luanda, 5 de Julho de 2022


Ricardo Viegas d'Abreu



minttrans.gov.ao
Ministério dos Transportes



EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.





EMPRESA PORTUÁRIA DO LOBITO, E.P. Contribuinte fiscal n.º 5112142340, Web: www.portodolobito.co.ao.



DIRECÇÃO GERAL DA CLÍNICA DO PORTO DO LOBITO



FEIRA DE SAÚDE REALIZADA COM SUCESSO NO BAIRRO DA SANTA CRUZ – LOBITO, EM ALUSÃO O 25 DE ABRIL, DIA MUNDIAL DO COMBATE A MALÁRIA, A ABERTURA DA FEIRA FOI FEITA, PELA SECRETARIA MUNICIPAL DO PARTIDO. AS POPULAÇÕES SE BENEFICIARAM DE CONSULTAS GRÁTIS E MEDICAMENTOS.